

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – ITEM 5

Discriminação dos serviços

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	Santa Maria/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D	Tipo de Serviço	Supervisor
E	Unidade de Medida	Posto
F	Número de meses de execução contratual	12

ANEXO A – Mão de Obra

Tipo de serviço	Quantidade
a) Posto de Supervisor de Segunda a Sexta-Feira, 8h diárias, Exceto Sábados, Domingos, Feriados e Dias Facultativos, com Solução Tecnológica de anti-pânico	1,00
b) Colaboradores por posto	1,00
Dados complementares para a composição dos custos relativos à mão de obra.	
1	Salário Mínimo Oficial Vigente
2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
3	CBO
4	Salário Normativo (44h semanais - 220 mensais)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)
6	Valor da hora trabalhada
7	valor da hora extra 50%
8	Valor da hora extra 100%

Módulo 1 - Remuneração

I	Remuneração	%	Valor R\$
A	Salário	200	R\$ 1.810,05
B	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
C	Adicional Noturno		R\$ -
D	Gratificação de Supervisor	40%	R\$ 724,02
E	Intervalo Intrajornada¹		R\$ 298,66
F	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 2.832,73

A	Adicional de Risco (verba indenizatória)	R\$ -
Total de Verba indenizatória		R\$ -

¹ Ver Solução de Consulta da RFB Cosit nº 108, de 07 de junho de 2023.

Total do Módulo 1		R\$ 2.832,73
--------------------------	--	---------------------

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13ª Salário e Adicional de Férias	Valor R\$
A	13ª Salário	R\$ 235,97
B	Adicional de Férias	R\$ 78,75
Total		R\$ 314,72
C	Incidência do submódulo 2.2. sobre 13ª salário, férias e adicional de férias	R\$ 117,74
Total		R\$ 432,46

Submódulo 2.2. - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições*

2.2.	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 566,55
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 70,82
C	RAT x FAP**	3,61%	R\$ 102,26
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 42,49
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 28,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,67
H	FGTS	8,00%	R\$ 226,62
Total		37,41%	R\$ 1.059,74

* Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente

**RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de trabalho da empresa

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3.	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,90
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2
	A.3) Quantidade de dias de deslocamento por mês por colaborador*	22
	A.4) Quantidade de colaboradores por posto	1
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6%
	A.6) Percentual de efetivo que utilizar o VT**	100%
B	Auxílio-refeição/Alimentação	
	B.1) Valor do Auxílio Alimentação	R\$ 25,42
	B.2) Quantidade de Vale Alimentação por dia por empregado	1
	B.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio alimentação	22
	B.4) Quantidade de colaboradores por posto	1
	B.5) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio alimentação	19%

C	Seguro de vida		R\$	-
D	Plano de Benefício		R\$	24,10
E	Outros (especificar)		R\$	-
Total			R\$	628,08

Quadro-resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor R\$
2.1.	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	432,46
2.2.	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.059,74
2.3.	Benefícios Mensais e Diários	R\$	628,08
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$	2.120,28
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12)x(nº de dias de indenização/30)x 15% de rotatividade anual - utilizado 33 dias.	R\$	3,54
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,28
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$	17,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (Remuneração / 30 dias x 7 dias/ 12 meses)	R\$	55,08
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	20,61
F	Multa sobre o FGTS	R\$	107,87
TOTAL DO MÓDULO 3		R\$	204,38
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o custo de reposição do profissional ausente (substituto): BCPA = Rem+Férias+1/3+13º		R\$	3.404,52
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1.	Ausências Legais		Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	257,07
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	28,37
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	0,71
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	1,11
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	2,62
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	R\$	28,37
Total		R\$	318,25
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o total do submódulo 4.1	R\$	119,06
Total		R\$	437,31
Item 4.1 B refere-se à estimativa de 3 dias de afastamento por ausências legais ao ano			
Item 4.1 C Considera-se 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1 E Considera-se 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de maternidade no ano			
Item 4.1 F Considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença ao ano			
Submódulo 4.2 – Substituto na intrajornada			
4.2.	Intrajornada		Valor R\$
A	Substituto na cobertura do intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total só Submódulo 4.2	R\$	-
Total (A+B)		R\$	-
Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor R\$
4.1.	Substituto Ausências Legais	R\$	437,31
4.2.	Substituto na Intrajornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$	437,31
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor R\$
A	Uniformes e EPIs (conforme edital)	R\$	115,41
B	Equipamentos	R\$	117,80
C	Implantação Solução Tecnológica	R\$	-
D	Manutenção Mensal (Preventiva e Corretiva)	R\$	-
E	Veículos	R\$	252,50
F	Outros	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$	485,71
Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Valor R\$
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS (Total Módulos 1+2+3+4+5)		R\$	6.080,41
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 182,41
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO (Total dos Módulos 1+2+3+4+5 + Custos Indiretos)		R\$	6.262,82
B	Lucro	6,79%	R\$ 425,25
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS (Total dos Módulos 1+2+3+4+5+Custos Indiretos + Lucro)		R\$	6.688,06
C	Tributos		
C.1 – Tributos Federais (especificar)			
a)	COFINS (depende do regime de tributação)	6,35%	R\$ 481,13
b)	PIS (depende do regime de tributação)	1,38%	R\$ 104,56
C.2 – Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 – Tributos Municipais (especificar)			
a)	ISS	4,00%	R\$ 303,07
Total		11,73%	R\$ 888,76
Percentual Total e valor total dos tributos			
Cálculo dos Tributos =(Base de Cálculo para os Tributos) x Alíquota do Tributo			
1 – (Total dos Tributos em % dividido por 100)			

2 – QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor R\$	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	2.832,73
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.120,28
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	204,38
B	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	437,31
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	485,71
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	6.080,41
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucros e Tributos	R\$	1.496,42
Preço Posto-Mês (R\$)		R\$	7.576,82
Quantidade de empregados por posto			1,00
Total por funcionário		R\$	7.576,82
Preço Total do Posto(R\$)		R\$	7.576,82
Quantidade de Postos		R\$	1,00
Valor total mensal		R\$	7.576,82
Prazo do contrato		R\$	12,00
Valor total do item 5		R\$	90.921,84